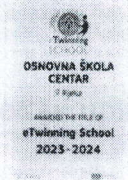




REPUBLIKA HRVATSKA  
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA  
GRAD RIJEKA  
OSNOVNA ŠKOLA „CENTAR“  
Podhumskih žrtava 5  
51000 Rijeka



KLASA: 112-02/24-01/4  
URBROJ: 2170-1-59-01-24-3  
Rijeka, 25. listopada 2024.

Na temelju odredbe čl.7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ Centar Rijeka, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelja/ice engleskog jezika na neodređeno nepuno radno vrijeme, daje kandidatima slijedeću

**Obavijest i upute o vremenu i mjestu održavanja testiranja kandidata po natječaju za radno mjesto učitelja/ice engleskog jezika na neodređeno nepuno radno vrijeme**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja za radno mjesto učitelja/ice engleskog jezika na neodređeno nepuno radno vrijeme, koji je objavljen dana 10. listopada 2024. na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Škole, provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti pisanim i usmenim testiranjem, te intervjuem

**31. listopada 2024.god. s početkom u 13,10 sati u prostorijama Osnovne škole Centar Rijeka, Podhumskih žrtava 5. biti će održano pisano testiranje i testiranje informatičke pismenosti.**

**Nakon pisanog testiranja započeti će usmeni dio testiranja, istoga dana, u prostorijama Osnovne škole „Centar“ Rijeka, Podhumskih žrtava 5.**

Kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete Natječaja Povjerenstvo će pozivati na procjenu odnosno testiranje putem web stranice Škole.

Procjena i vrednovanje kandidata sastoji se od pisane i usmene provjere, te provjere informatičke pismenosti.

Ako pozvani kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na Natječaj.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Područje procjene za pisano testiranje odnosi se na propise i primjenu propisa za odgojno-obrazovne radnike i traje 45 minuta.

Uz svako pitanje iskazan je broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat.



Smatra se da je kandidat zadovoljio na testu ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova pisanog testa.

Na intervju s Povjerenstvom se pozivaju kandidati koji ostvare najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova pisanog testa.

Članovi Povjerenstva imaju pravo postaviti kandidatu ukupno tri pitanja.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanje, sposobnost, interese i motivaciju Kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) od 1-5 bodova prosjek kojih se na kraju zbrajaju i pridodaju bodovima ostvarenim na pismenom testu.

Rezultat javnog natječaja

Nakon utvrđivanja svih rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju isti dan dostavlja ravnatelju.

Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema ukupnom broju bodova, a prije odluke može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

Kandidate se o rezultatima provedenog Natječaja izvješćuje putem mrežne stranice Škole: [www.centar@os-centar-ri.skole.hr/natjecaji](http://www.centar@os-centar-ri.skole.hr/natjecaji)

Pravo uvida u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje:

- Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 98/2024)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN br. 94/15 i 3/17)
- Pravilnik o izvođenju izleta, ekskurzija i drugih odgojno-obrazovnih aktivnosti izvan škole (NN 67/2014 )

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata